



Arbetsmarknadsstrategi för Falköpings kommun

Typ av styrdokument	Strategi
Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Fastställd	2021-02-22, § 4
Diarienummer	KS 2021/10
Giltighetstid	Från och med 2021-04-01 och tills vidare
Dokumentet gäller för	Samtliga nämnder och förvaltningar
Dokumentansvarig	Chef kompetens- och arbetslivsförvaltningen
Tidpunkt för aktualitetsprövning	Mandatperiodsskifte

Innehåll

Inledning.....	3
Bakgrund	3
Genomförande	3
Strategins syfte	3
Fokus på självförsörjning och inkludering	4
Aktivitetskrav för personer som uppbär ekonomiskt bistånd.....	4
Kombinationer av utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.....	4
Samverkan med näringslivet och externa aktörer.....	4
Ansvarsfördelning	4

Inledning

Syftet med en förnyad arbetsmarknadspolitik är att skapa bättre förutsättningar för kommunens medborgare att komma i arbete och delaktighet istället för arbetslöshet och utanförskap. Därtill skapas det bättre förutsättningar att möta näringslivets behov av kompetensförsörjning och tillvarata deras vilja till socialt ansvarstagande.

Bakgrund

I Falköpings kommun finns en stor grupp människor som trots de senaste årens högkonjunktur, står utanför arbetsmarknaden. 2016 antogs den nuvarande arbetsmarknadsstrategin med syfte att minska försörjningsstödet samt att arbetsmarknadsenhetens (AME) deltagare ska komma ut i arbete, studier eller praktik inom 90 dagar. Strategins fokus ligger främst på självförsörjning där det yttersta målet är att etablera individen på den öppna arbetsmarknaden. Resultatet av samverkan och de arbetssätt som hittills använts har inte gett tillfredsställande resultat och nya angreppssätt behövs för att bromsa den trend som försörjningsstödet har i Falköpings kommun. Den förnyade arbetsmarknadspolitikerna ska främja stegförflyttning och på så vis bryts sociala mönster och projektet bidrar till ett starkare socioekonomiskt samhälle.

En väl fungerande samverkan mellan kommun och arbetsmarknaden är en av de viktigaste faktorerna liksom att utgå från och arbeta tillsammans med individen. Kommunen ska främja utveckling av nya samverkansformer mellan de olika aktörerna utifrån befintliga arbetsmarknadspolitiska insatser, systematiskt utvärdera effekter av insatser och arbeta för förbättringar genom att skapa nya initiativ.

Genomförande

Arbetsmarknadsstrategins genomförande vilar främst på kompetens- och arbetslivsnämnden och dess förvaltning. Stöd ska ske från samtliga delar i den övriga kommunala organisationen för att få fler i egen försörjning.

Strategins syfte

Arbetsmarknadsstrategins övergripande målbild är att få fler i egen försörjning genom aktiviteter och samverkan. Strategin pekar också ut viktiga fokusområden så som att kommunens organisation ska erbjuda utbildningar som möjliggör för individen att närma sig arbetsmarknaden, att det ska ske god matchning och kompetensförsörjning till arbetsmarknaden i kommunen samt skapa förutsättningar för fler att möta arbetsgivarens kompetensbehov.

Kompetens- och arbetslivsnämnden ska i sin verksamhetsplan sätta mätbara mål för genomförandet av arbetsmarknadsstrategin. Kommunens samtliga andra nämnder ska i sina verksamhetsplaner beskriva mål för bidragande till arbetsmarknadsstrategin.

Fokus på självförsörjning och inkludering

När fler invånare i Falköpings kommun försörjer sig själva innebär det vinster för både individen själv och för kommunen som helhet. Att förebygga ekonomisk utsatthet är en viktig del i kommunens arbete mot ett socialt hållbart Falköping. För de personer som söker arbete ska man mötas med en positiv förväntan på arbetsförmåga. En framgångsrik arbetsmarknadspolitik bygger på att se till den enskilda individens förutsättningar och förmåga att gå till egen försörjning. Det är av största vikt att varje individ ges rätt insatser för att göra stegförflyttningar mot egen försörjning.

Aktivitetskrav för personer som uppbär ekonomiskt bistånd

Falköpings kommun ska tillämpa ett adekvat aktivitetskrav för personer som uppbär ekonomiskt bistånd. Detta ska ske i form av aktiviteter anpassade utifrån individens förutsättningar. Syftet med aktivitetskravet är att stärka drivkrafterna för arbete, undvika passivitet och utrusta individen för arbetsmarknaden.

Kombinationer av utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser

Vuxenutbildningen är ett viktigt verktyg för de Falköpingsbor som vill förbättra sina möjligheter på arbetsmarknaden. De olika arbetsmarknadsinsatser som finns ställer krav på en god samverkan mellan vuxenutbildning och arbetsmarknadsverksamheter. Genom att kombinera utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser möjliggörs att individen kan höja sin kompetens och samtidigt skapa kontakt med arbetsmarknaden och få viktiga referenser för framtiden. Erfarenhet visar att det är en framgångsrik metod för språkinläring att kombinera studier och praktik eller arbete.

Samverkan med näringslivet och externa aktörer

För att kunna nå ett framgångsrikt arbete med arbetsmarknadspolitik är samverkan med arbetsmarknaden och de olika externa aktörerna, till exempel Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, avgörande. Näringslivets och arbetsmarknadens vilja att vara delaktiga i arbetet ska tas tillvara och uppmuntras.

Ansvarsfördelning

Arbetsmarknadspolitik är ett statligt ansvar, men kommunen är en viktig lokal aktör. Ansvarsfördelningen och dess gränsdragningar ses över kontinuerligt.